

SINOPSE DO CURSO

CURSO: Desenvolvimento de Equipes
SIGLA: DEQUIPES
CARGA HORÁRIA: 15 horas/aulas

1) PROPÓSITO GERAL DO CURSO

Estimular o aluno a descobrir e aplicar as técnicas de trabalho em equipe.

2) DIRETRIZES GERAIS DO CURSO

Quanto à Estruturação do Curso:

- a) Este currículo contém conhecimentos mínimos necessários para a certificação do aluno em conformidade com as exigências especificadas no "Propósito Geral" deste curso.
- b) O curso deverá ser desenvolvido, preferencialmente, de segunda a sexta-feira, com três horas/aula diárias, com intervalo de 20 minutos para o lanche, perfazendo uma carga horária de 15 horas/aula.
- c) O curso poderá ser aplicado para até trinta (35) alunos, condicionado à disponibilidade de infraestrutura de sala de aula e autorização da Fundação de Estudos do Mar.
- d) O candidato, no ato da matrícula, deverá preencher uma ficha e entregá-la ao Professor ou outro responsável designado.
- e) O candidato receberá o material didático no primeiro dia do curso.
- f) O professor efetuará diariamente até 15 minutos a partir do horário de início da primeira aula a verificação de presença em sala de aula e **em nenhuma hipótese abonará as faltas.**
- g) A metodologia a ser utilizada deverá objetivar aplicação prática do conhecimento adquirido.
- h) Na abertura do curso deverão ser apresentados o vídeo Institucional da FEMAR com a Instrução para Professores e Alunos.
- i) Após apresentação do vídeo com a instrução sobre a organização do curso deverá ser explanado o propósito geral do curso.
- j) As disciplinas deverão ser ministradas preferencialmente na seqüência constante da relação das disciplinas (item 5).
- l) A aferição do aproveitamento deverá ser realizada no último dia de curso. **Não será permitida a realização de segunda chamada.**
- k) Um certificado de conclusão do curso será concedido ao aluno que freqüentar 75% da carga horária total do curso e obter na aferição da aprendizagem nota igual ou superior a 5 (cinco) ou conceito satisfatório.
- m) Para efeito da alínea descrita acima, será considerada falta: o não comparecimento às aulas, o atraso superior a 15 minutos em relação ao início da aula ou a saída não autorizada durante o seu desenvolvimento.

3) TÉCNICA DE ENSINO

Abordagem teórico-vivencial utilizando metodologia participativa através de técnicas de dinâmica de grupo, jogos de empresa e exercícios individuais e grupais que propiciem reflexão, revisão de posturas e contato com realidades organizacionais.

4) AFERIÇÃO DO APROVEITAMENTO

A aferição da aprendizagem deverá ser realizada no último dia de curso em caráter individual e de acordo com os conteúdos trabalhados em sala de aula, visando exclusivamente ao alcance do propósito geral do curso.

5) LISTA DAS UNIDADES DE ENSINO

I. Era do Conhecimento: o Indivíduo como Ser Especial

- 1.1. O futuro é de quem sabe
- 1.2. Ver o mundo com novos olhos
- 1.3. Máximo de informações com o mínimo de padrões
- 1.4. Amplie seus horizontes, utilize suas inteligências
- 1.5. Grupos

II. Formação e Desenvolvimento de Equipes de Trabalho

- 2.1. Condições necessárias para o trabalho em equipe
- 2.2. Tempo e titularidade das equipes
- 2.3. Equipes de alto desempenho
- 2.4. O que diferencia as equipes de alto desempenho
- 2.5. Equipes virtuais
- 2.6. Equipes autogenciadas

III. Estratégias e Ferramentas para a Formação e Desenvolvimento de Equipes Eficazes

- 3.1. Empowerment ou atribuição planejada de desafios
- 3.2. Coaching
- 3.3. Portfólio do desempenho

IV. Equipe

- 4.1. Reconhecendo os componentes da equipe
- 4.2. Aprimorando a equipe
- 4.3. Estabelecendo padrões
- 4.4. Definir responsabilidades de cada um
- 4.5. Treinar, treinar, treinar
- 4.6. Criatividade
- 4.7. Combatendo a falta de entusiasmo da equipe
- 4.8. Selecionar as pessoas certas
- 4.9. Manter os melhores profissionais